



---

# 3<sup>er</sup> PLAN ESTRATÉGICO DE FEAPS

*(2006 – 2009)*

MAYO DE 2006



## INTRODUCCIÓN

El **3<sup>er</sup> Plan Estratégico de FEAPS** pretende recoger la orientación estratégica común que el conjunto del Movimiento Asociativo FEAPS necesita para los próximos 4 años.

Este documento ha sido elaborado tras un análisis de las circunstancias del entorno y valorando también la evolución del cambio que FEAPS está experimentando internamente, con el fin de dar lo mejor a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias. Esperamos que los resultados de este Plan sirvan para cumplir nuestra Misión y para alcanzar nuestra Visión de futuro: ser una organización unida.

El 3<sup>er</sup> Plan Estratégico es el plan de todos, porque es fruto de la participación de una amplísima representación de personas y entidades del Movimiento FEAPS. Esta participación ha consistido en la evaluación del 2º Plan (2002-2005), el diagnóstico de la situación actual, y la elaboración de propuestas de futuro. Un proceso que culminó en el Foro de Oviedo de diciembre de 2005, con la filosofía de que ***JUNTOS, OTRO MUNDO ES POSIBLE.***



## LA MISIÓN Y LA VISIÓN DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO FEAPS

### LA MISIÓN

Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias

### LA VISIÓN:

Queremos ser una organización unida

- En la que todos los proyectos que se gestionen estén centrados en la persona
- Que trabaje por una sociedad más justa que asegure los derechos de los ciudadanos con discapacidad intelectual y de sus familias
- Que facilite e impulse la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual
- Que esté organizada para que cada persona con discapacidad intelectual disponga de los apoyos necesarios para desarrollar su proyecto personal a lo largo de su ciclo vital
- Que cuente con un proyecto común, esté abierta al cambio y funcione con solidaridad y ética
- Que sea interlocutora necesaria para las administraciones en el campo de las personas con discapacidad intelectual



- **Que sea referente social solvente, con eficacia y eficiencia en la gestión, de todo lo que afecta a las personas con discapacidad intelectual**

#### **SER UNA ORGANIZACIÓN UNIDA significa e implica:**

- Que todas las estructuras y personas integradas en FEAPS colaboran y cooperan para un mismo fin y un mismo proyecto.
- Que todas las federaciones, entidades, servicios, estructuras, equipos y personas tienen un papel que cumplir a la hora de añadir valor a la Misión de FEAPS, que todos son conscientes de su papel y que dichos papeles se complementan.
- Que todos los proyectos de las entidades de FEAPS, incluidas las promovidas por ella, siempre que se identifiquen con su Misión, Visión y Valores, forman parte del mismo proyecto.
- Que no tiene sentido la competencia interna. Que la unión y la solidaridad por objetivos comunes son, a la larga, estrategias más rentables socialmente.
- Que todas las personas y entidades de FEAPS ofrecen su conocimiento, su saber y su apoyo al resto de personas y entidades con generosidad.
- Que nos conocemos más y mejor gracias a la mejora de la comunicación.
- Que, verdaderamente, unidos somos mucho más fuertes.



## **SOBRE EL ALCANCE DEL PLAN**

Este Plan Estratégico, como los anteriores, tiene vocación de encauzar la orientación estratégica del conjunto del Movimiento Asociativo FEAPS, pero no de ser el único plan. Es el Plan que, gracias a la participación, se construye en la plataforma de la Confederación, pero que se orienta a todo el Movimiento Asociativo que reúne FEAPS y que, una vez aprobado, compromete a todas sus organizaciones miembro. Pero, las organizaciones de la Confederación y las entidades promovidas por FEAPS también deberán elaborar, acondicionar y cumplir sus propios planes estratégicos, desplegando éste de acuerdo a su nivel de desarrollo y a sus prioridades y de acuerdo a las circunstancias correspondientes del entorno. A su vez, las federaciones deberán animar los procesos de elaboración de planes estratégicos de sus correspondientes entidades miembro en coherencia y alineación con el 3er Plan Estratégico de FEAPS. Éste es el Plan de todos, pero todos deben tener su propio plan. Se trata, en definitiva, de contar con una orientación estratégica común sobre el camino a recorrer y sobre los fines a alcanzar, pero también de distribuir adecuadamente la responsabilidad de su cumplimiento, que en definitiva es de todos, aunque cada cual tenga un papel diferenciado que cumplir.

El despliegue y aplicación del 3er Plan Estratégico de FEAPS, en consecuencia, se desarrollará a través de la planificación estratégica alineada de las entidades y estructuras del Movimiento FEAPS y a través de la planificación operativa anual o de planes sectoriales o transversales.



## **SOBRE SU ESTRUCTURA**

Este 3<sup>er</sup> Plan está orientado sobre tres formas de enfocarlo:

- LO QUE QUEREMOS CONSEGUIR
- CÓMO LO QUEREMOS HACER
- LO QUE HAREMOS PARA LOGRARLO

Y los ejes estratégicos se desprenden de los tres enfoques.

## **LOS EJES ESTRATÉGICOS**

*LO QUE QUEREMOS CONSEGUIR*

### **1. CALIDAD DE VIDA**

*CÓMO LO QUEREMOS HACER*

### **2. CALIDAD FEAPS**

### **3. ÉTICA**



---

## LO QUE HAREMOS PARA LOGRARLO

### 4. APOYOS Y SERVICIOS

### 5. PROYECTO COMÚN

### 6. ENTORNO

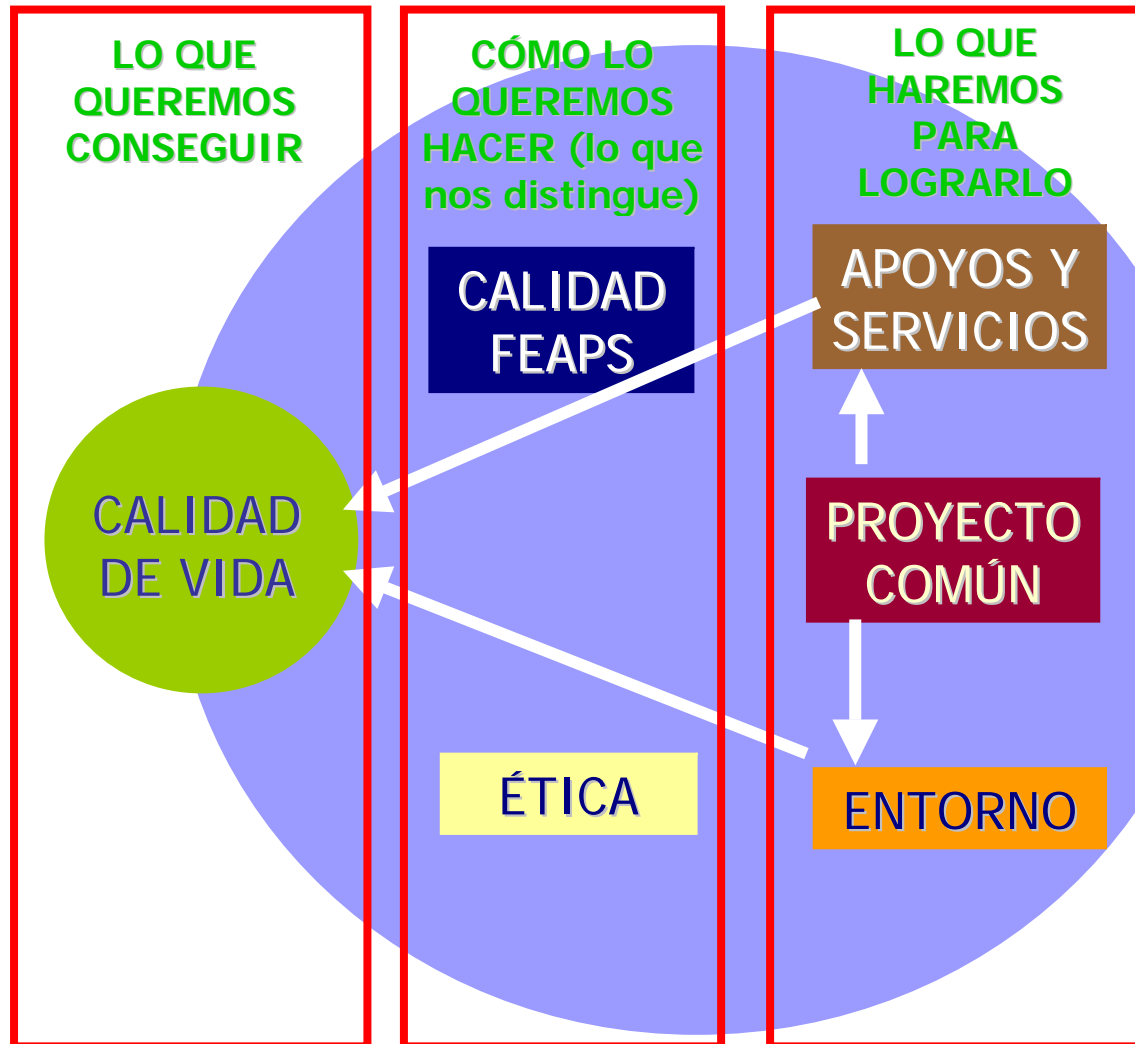
Es decir, si queremos conseguir cada vez más CALIDAD DE VIDA para las personas con discapacidad intelectual y para sus familias, hemos de prestarles los APOYOS Y SERVICIOS que necesitan e influir en el ENTORNO en un marco de PROYECTO COMÚN. Y lo hemos de hacer con ÉTICA y con CALIDAD FEAPS.

Desde esta orientación, el Plan Estratégico se estructura en **Ejes, Líneas Estratégicas, Objetivos y Resultados esperados**. La incorporación de resultados esperados en el 3er Plan responde a la necesidad de poner de relieve el compromiso en la obtención de resultados y con la evaluación. De acuerdo con los resultados esperados, en el marco del sistema de evaluación de FEAPS, se construirán los **Indicadores** de evaluación de este Plan Estratégico.

Aunque no estén contemplados como ejes del Plan, la COMUNICACIÓN, el APRENDIZAJE y la EVALUACIÓN, en realidad se han tenido en cuenta como elementos estratégicos transversales en los 6 ejes.



## ESQUEMA BÁSICO DEL 3er PLAN







## LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS

### 1. CALIDAD DE VIDA

- Línea 1: Promover LOS DERECHOS de las personas con discapacidad intelectual y los de sus familias
- Línea 2: Aplicar el MODELO DE CALIDAD DE VIDA
- Línea 3: Promover LA INCLUSIÓN y un entorno con más CAPITAL SOCIAL
- Línea 4 : Aplicar la metodología de PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA y la de PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA FAMILIA
- Línea 5: Desarrollar LA AUTODETERMINACIÓN

### 2. CALIDAD FEAPS

- Línea 1: Implantar LA CALIDAD FEAPS
- Línea 2: Contar con una POLÍTICA INTEGRAL DE PERSONAS que esté en consonancia con los modelos asumidos
- Línea 3: EVALUAR la calidad FEAPS

### 3. ÉTICA

- Línea 1: INCORPORAR LA ÉTICA como valor esencial del Movimiento FEAPS

### 4. APOYOS Y SERVICIOS

- Línea 1: Implantar LA CARTERA DE SERVICIOS SOCIALES de FEAPS
- Línea 2: Buscar soluciones para NECESIDADES Y SECTORES NO SUFICIENTEMENTE ATENDIDOS
- Línea 3: Desarrollar MODELOS DE GESTIÓN COMPARTIDA de servicios

### 5. PROYECTO COMÚN

- Línea 1: UNIR Y COHESIONAR a todos los miembros del Movimiento FEAPS en torno a la Misión, Visión, Valores y Código Ético
- Línea 2: Mejorar LA VERTEBRACIÓN y LA ORGANIZACIÓN del Movimiento FEAPS
- Línea 3: Potenciar EL ASOCIACIONISMO y reforzar LA LÍNEA INSTITUCIONAL representativa con criterios de democracia social participativa
- Línea 4 : Construir un significado compartido del VALOR que FEAPS APORTA A LA SOCIEDAD
- Línea 5: Potenciar EL VOLUNTARIADO en FEAPS

### 6. ENTORNO

- Línea 1: Contar en el Movimiento FEAPS con un DISCURSO en torno al MODELO SOCIAL más adecuado para el cumplimiento de la Misión
- Línea 2: Impulsar una ESTRATEGIA MÁS REIVINDICATIVA para alcanzar el Modelo Social y el logro de nuestra Misión
- Línea 3: Incrementar nuestra presencia en EL ENTORNO NACIONAL
- Línea 4 : Incrementar nuestra presencia en EL ENTORNO INTERNACIONAL
- Línea 5: Mejorar LA IMAGEN CORPORATIVA del Movimiento FEAPS e incrementar nuestros niveles de notoriedad entre la opinión pública



## LOS OBJETIVOS

### 1. CALIDAD DE VIDA

**Línea 1: Promover LOS DERECHOS de las personas con discapacidad intelectual y los de sus familias**

1. Promover en todas las entidades, centros y servicios el despliegue de CARTAS DE DERECHOS y DEBERES
2. Formar a todos los implicados (personas, familias, dirigentes, profesionales, voluntarios..) en el CONOCIMIENTO, DEFENSA y EJERCICIO DE LOS DERECHOS
3. Asegurar el cumplimiento de los derechos desde el ejercicio de la REIVINDICACIÓN, la DENUNCIA y la COLABORACIÓN
4. Generar en la sociedad actitudes de RECONOCIMIENTO, DEFENSA DE DERECHOS y de VALORACIÓN SOCIAL de las personas con discapacidad intelectual
5. Conseguir ALIANZAS con otras organizaciones de defensa de derechos

**Línea 2: Aplicar el MODELO DE CALIDAD DE VIDA**

1. Aplicar el MODELO DE CALIDAD DE VIDA a cada una de las personas con discapacidad intelectual en las entidades del Movimiento Asociativo FEAPS
2. Aplicar EL MODELO DE CALIDAD DE VIDA FAMILIAR en los servicios de las entidades del Movimiento Asociativo FEAPS
3. Asumir LOS NUEVOS ROLES PROFESIONALES y los de las familias, resultantes de la aplicación de estos modelos
4. Vincular la aplicación del modelo de calidad de vida al SISTEMA DE EVALUACIÓN de la calidad FEAPS
5. DIFUNDIR los modelos de calidad de vida en el SECTOR PÚBLICO y en EL TERCER SECTOR

**Línea 3: Promover LA INCLUSIÓN y un entorno con más CAPITAL SOCIAL**

1. Promover ACTITUDES SOCIALES basadas en la confianza y la reciprocidad que generen oportunidades de igualdad para el ejercicio de una ciudadanía plena
2. MODIFICAR ENTORNOS
3. Desarrollar ALIANZAS con AGENTES y PROVEEDORES esenciales de la sociedad

**Línea 4 : Aplicar la metodología de PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA y la de PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA FAMILIA**

1. Difundir y FOMENTAR LA APLICACIÓN de los modelos de PCP y PCF
2. Proporcionar APOYOS para la IMPLANTACIÓN de procesos de PCP y PCF
3. EVALUAR el impacto en la calidad de vida de las personas y de las familias

**Línea 5: Desarrollar LA AUTODETERMINACIÓN**

1. Facilitar HERRAMIENTAS a las organizaciones de FEAPS para la ENSEÑANZA y el FOMENTO de la autodeterminación
2. Impulsar la COLABORACIÓN de las FAMILIAS y los PROFESIONALES para el fomento de la autodeterminación
3. Impulsar el movimiento de AUTOGESTIÓN
4. EVALUAR la autodeterminación



## EJE 1.CALIDAD DE VIDA

**Línea 1: Promover y defender LOS DERECHOS de las personas con discapacidad intelectual y los de sus familias**

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Promover en todas las entidades, centros y servicios el despliegue de cartas de derechos y deberes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentarán significativamente el número de centros y servicios que cuenten con cartas de derechos activas (elaboradas, comunicadas, desplegadas y cuentan con un sistema en funcionamiento para que las personas y sus familias puedan ejercer solicitudes o reclamaciones)</li> </ul>
2. Formar a todos los implicados (personas, familias, dirigentes, profesionales, voluntarios...) en el conocimiento, defensa y ejercicio de los derechos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los derechos serán materia transversal en todos los planes de formación dirigidos a todos los implicados</li> <li>• Los derechos cubrirán un porcentaje significativo del espacio de los medios de comunicación de FEAPS</li> </ul>
3. Asegurar el cumplimiento de los derechos desde el ejercicio de la reivindicación, la denuncia y la colaboración	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentará en el número de documentos oficiales de FEAPS en formato de fácil lectura y comprensión</li> <li>• Habrá mayor conciencia social sobre los derechos de las personas con discapacidad intelectual</li> </ul>
4. Generar en la sociedad actitudes de reconocimiento, defensa de derechos y de valoración social de las personas con discapacidad intelectual	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habrá mayor satisfacción de las personas con el ejercicio de sus derechos</li> <li>• Contaremos con un banco de buenas prácticas sobre defensa de derechos</li> </ul>
5. Conseguir alianzas con otras organizaciones de defensa de derechos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habremos establecido convenios con organizaciones de defensa de derechos</li> </ul>



## EJE 1.CALIDAD DE VIDA

### Línea 2: Aplicar el MODELO DE CALIDAD DE VIDA

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Aplicar el modelo de calidad de vida a cada una de las personas con discapacidad intelectual en las entidades del Movimiento Asociativo FEAPS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseguiremos que un número significativo de entidades evalúen el impacto de los servicios en la calidad de vida de las personas y de las familias</li> <li>• Conseguiremos que un número significativo de personas, en sus planes individualizados de apoyo, cuenten con objetivos vinculados a dimensiones de calidad de vida</li> <li>• Se crearán Servicios de Apoyo a Familias de acuerdo al modelo</li> <li>• Lograremos, en plano de igualdad y no de jerarquía, la colaboración plena entre las personas con discapacidad, las familias y los profesionales</li> <li>• Habrá percepción de coherencia de las actividades de los centros y servicios con los modelos de calidad de vida, por parte de los profesionales y de las familias</li> <li>• Se avanzará significativamente en la asunción clara de nuevos roles por parte de las familias y los profesionales</li> <li>• Habrá declaraciones explícitas acerca la validez de los modelos por parte de administraciones públicas y organizaciones del sector social</li> <li>• Las entidades contarán con un conjunto de apoyos para la implantación del modelo: capacitación, gestión del conocimiento, herramientas para la evaluación, consultoría organizativa y técnica...</li> <li>• Habrá percepción de mejora de calidad de vida en las personas y en las familias</li> </ul>
2. Aplicar el modelo de calidad de vida familiar en los servicios de las entidades del Movimiento Asociativo FEAPS	
3. Asumir los nuevos roles profesionales y los de las familias, resultantes de la aplicación de estos modelos	
4. Vincular la aplicación del modelo de calidad de vida al sistema de evaluación de la Calidad FEAPS	
5. Difundir los modelos de calidad de vida en el sector público y en el tercer sector	



## EJE 1.CALIDAD DE VIDA

### Línea 3: Promover LA INCLUSIÓN y un entorno con más CAPITAL SOCIAL

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
<b>1. Promover actitudes sociales basadas en la confianza y la reciprocidad que generen oportunidades de igualdad para el ejercicio de una ciudadanía plena</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoceremos el sistema de creencias y de valoración que la población general tiene sobre las personas con discapacidad intelectual</li> <li>• Habremos investigado sobre la inclusión en distintos ámbitos</li> </ul>
<b>2. Modificar entornos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sabremos más (entidades, profesionales, familias...) sobre cómo adaptar y modificar entornos, conociendo buenas prácticas en distintos ámbitos</li> </ul>
<b>3. Desarrollar alianzas con agentes y proveedores esenciales de la sociedad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habremos llegado a contar con un número significativo de acuerdos con administraciones locales sobre adaptación de entornos</li> <li>• Habremos establecido acuerdos con medios de comunicación general para la promoción de una imagen social digna de las personas con discapacidad intelectual</li> <li>• Habremos establecido alianzas para favorecer la inclusión con el sector educativo, de salud, de servicios públicos, etc.</li> <li>• Aumentará el número de personas con discapacidad intelectual que manifiestan que tienen amigos sin discapacidad</li> <li>• Mejorará la valoración social y las actitudes de la sociedad hacia las personas con discapacidad intelectual</li> <li>• Disminuirá la exclusión de las personas con discapacidad intelectual</li> </ul>



## EJE 1. CALIDAD DE VIDA

### Línea 4: Aplicar la metodología de PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA y la de PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA FAMILIA

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Difundir y fomentar la aplicación de los modelos de PCP y PCF	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las personas y entidades de FEAPS conocerán en profundidad la PCP y la PCF, y las implicaciones de su aplicación</li> </ul>
2. Proporcionar apoyos para la implantación de procesos de PCP y PCF	<ul style="list-style-type: none"> <li>Todos los actores implicados conocerán su papel en el desarrollo de la PCP</li> </ul>
3. Evaluar el impacto en la calidad de vida de las personas y de las familias	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las entidades contarán con un conjunto de apoyos para la implantación: capacitación, gestión del conocimiento, evaluación, consultoría organizativa y técnica...</li> <li>Aumentará significativamente el número de personas y de familias que tienen una PCP o PCF activa</li> <li>Aumentará la calidad de vida de las personas que tienen una PCP o PCF respecto de otras que no la tienen</li> </ul>



## EJE 1.CALIDAD DE VIDA

### Línea 5: Desarrollar LA AUTODETERMINACIÓN

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Facilitar herramientas a las organizaciones de FEAPS para la enseñanza y el fomento de la autodeterminación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentará significativamente el número de personas formadas (personas con discapacidad intelectual, familias, profesionales, voluntarios, dirigentes), en autodeterminación</li> </ul>
2. Impulsar la colaboración de las familias y los profesionales para el fomento de la autodeterminación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograremos que todos los servicios cuenten con materiales y herramientas para desarrollar la autodeterminación en todas las personas</li> </ul>
3. Impulsar el movimiento de autogestión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Daremos pasos en la superación de conflictos de intereses entre familiares y personas con discapacidad intelectual en relación con la autodeterminación</li> </ul>
4. Evaluar la autodeterminación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se incrementará significativamente el desarrollo del movimiento de autogestores (número de grupos, despliegue del portal web, estructura de coordinación, encuentros, comunicados, participación en el movimiento FEAPS...)</li> <li>• Contaremos con sistemas de evaluación de la autodeterminación a nivel macro, meso y micro (movimiento FEAPS, organizaciones y personas)</li> <li>• Aumentará claramente el nivel de autodeterminación individual</li> <li>• Aumentará sensiblemente el número de familias que considerarán la autodeterminación como un derecho</li> </ul>



## LOS OBJETIVOS

### 2. CALIDAD FEAPS

#### Línea 1: Implantar LA CALIDAD FEAPS

1. Generar apoyos para el CONOCIMIENTO y la IMPLANTACIÓN de la calidad FEAPS
2. Promover LA IMPLANTACIÓN DE LA CALIDAD FEAPS
3. Contribuir a las ALIANZAS en el TERCER SECTOR en el ámbito de la calidad

#### Línea 2: Contar con una POLÍTICA INTEGRAL DE PERSONAS que esté en consonancia con los modelos asumidos

1. Elaborar la POLÍTICA DE PERSONAS
2. AYUDAR a las organizaciones a IMPLANTAR la Política de Personas
3. Generar condiciones de VIDA LABORAL adecuadas para la aplicación de los modelos asumidos
4. Consolidar un LIDERAZGO COMPROMETIDO con modelos centrados en las personas y su calidad de vida
5. Contar con un PLAN DE FORMACIÓN INTEGRAL

#### Línea 3: EVALUAR la calidad FEAPS

1. Desarrollar el SISTEMA DE EVALUACIÓN y de acreditación de la calidad FEAPS
2. PROMOVER EL USO DEL SISTEMA y lograr el compromiso de las entidades con el mismo
3. Lograr el RECONOCIMIENTO DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN de la calidad FEAPS por parte de Administraciones



## EJE 2.CALIDAD FEAPS

### Línea 1: Implantar LA CALIDAD FEAPS

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Generar apoyos para el conocimiento y la implantación de la calidad FEAPS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaremos con materiales y herramientas que faciliten el desarrollo de la calidad FEAPS: revisión de los Manuales de Buena Práctica, materiales sobre calidad de vida, calidad en la gestión y ética, norma ONGCONCALIDAD, sistema de evaluación, etc.</li> <li>• Habremos diseñado e iniciado el desarrollo del proceso de implantación de la calidad FEAPS en el conjunto del Movimiento FEAPS</li> <li>• Contaremos con una planificación y una estructura más eficiente: Plan de Calidad, redes de calidad autonómicas, etc.</li> <li>• Las entidades contarán con un conjunto de apoyos para la implantación de la calidad FEAPS: capacitación, gestión del conocimiento, evaluación, consultoría organizativa y técnica...</li> <li>• Incrementará sensiblemente la capacitación de las organizaciones en materia de calidad FEAPS</li> <li>• Aumentarán significativamente las acciones de intercambio y de distribución del conocimiento</li> <li>• La mayoría de las entidades FEAPS cumplirán los requisitos mínimos y estarán en procesos de implantación de calidad FEAPS</li> <li>• Participaremos activamente en los planes de fomento de la calidad en el tercer sector</li> </ul>
2. Promover la implantación de la calidad FEAPS	
3. Contribuir a las alianzas en el tercer sector en el ámbito de la calidad	



## EJE 2.CALIDAD FEAPS

**Línea 2: Contar con una POLÍTICA INTEGRAL DE PERSONAS que esté en consonancia con los modelos asumidos**

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Elaborar la Política de Personas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaremos una Política de Personas (de recursos humanos) dirigida a los profesionales y a los voluntarios y con un Plan de Implantación</li> <li>• Las entidades contarán con un conjunto de apoyos para la implantación de la Política de Personas: capacitación, gestión del conocimiento, evaluación, consultoría organizativa...</li> <li>• La mayoría de los responsables del gobierno y de la gestión (directivos y gerentes y directores respectivamente) estarán formados en los nuevos modelos y en su rol en la nueva Política de Personas</li> <li>• Un porcentaje significativo de entidades de FEAPS habrá asumido la Política de Personas</li> <li>• La Confederación y todas las Federaciones habrán aplicado la Política de Personas a su nivel</li> <li>• Las relaciones laborales estarán reguladas para favorecer la implantación de la calidad FEAPS</li> <li>• Mejoraré significativamente la calidad de vida laboral</li> <li>• Aumentaré la capacitación de todos los grupos de interés para el mejor cumplimiento de la misión</li> <li>• Mejoraré el clima sociolaboral del conjunto del movimiento FEAPS</li> </ul>
2. Ayudar a las organizaciones a implantar la Política de Personas	
3. Generar condiciones de vida laboral adecuadas para la aplicación de los modelos asumidos	
4. Consolidar un liderazgo comprometido con modelos centrados en las personas y su calidad de vida	
5. Contar con un Plan de Formación integral	



## EJE 2.CALIDAD FEAPS

### Línea 3: EVALUAR la calidad FEAPS

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Desarrollar el sistema de evaluación y de acreditación de la calidad FEAPS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaremos con un sistema de evaluación de la Calidad FEAPS y con evaluadores</li> </ul>
2. Promover el uso del sistema y lograr el compromiso de las entidades con el mismo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaremos con un sistema de acreditación de la Calidad FEAPS reconocido</li> <li>• Conseguiremos que la mayoría de las entidades de FEAPS cumplan los requisitos mínimos de calidad que se establezcan</li> </ul>
3. Lograr el reconocimiento del sistema de evaluación de la calidad FEAPS por parte de las Administraciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograremos que un número significativo de entidades realicen la evaluación</li> <li>• Lograremos que un alto porcentaje de entidades que realizan la evaluación alcancen el nivel de acreditación que persiguen</li> <li>• Conseguiremos la homologación de la calidad FEAPS por parte de las Administraciones</li> </ul>



## LOS OBJETIVOS

### 3. ÉTICA

**Línea 1: Incorporar la ética como valor esencial del Movimiento FEAPS**

1. INCREMENTAR LA COMPETENCIA ÉTICA en toda la organización a través de la formación, la reflexión y la acción del Comité de Ética
2. Implantar PROCESOS DE GESTIÓN ÉTICA en las organizaciones de FEAPS



## EJE 3.ÉTICA

### Línea 1: INCORPORAR LA ÉTICA como valor esencial del Movimiento FEAPS

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
<p>1. Incrementar la competencia ética en toda la organización a través de la formación, la reflexión y la acción del Comité de Ética</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habremos divulgado el Proyecto Ético de FEAPS</li> <li>• Un alto porcentaje de los miembros de los órganos directivos y de las estructuras transversales de FEAPS habrán participado en sesiones de formación ética</li> </ul>
<p>2. Implantar procesos de gestión ética en las organizaciones de FEAPS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El Comité de ética habrá convertido en documentos accesibles para el Movimiento FEAPS, su actividad de reflexión y consejo</li> <li>• Las cuestiones éticas clave habrán sido sometidas a reflexión y debate y las conclusiones se habrán hecho visibles en los medios de comunicación del Movimiento FEAPS</li> <li>• Contaremos con un modelo de evaluación y de gestión ética en el marco del modelo de calidad FEAPS</li> <li>• Contaremos con una base documental de herramientas de gestión y evaluación ética y con un sistema de difusión y apoyo para la aplicación</li> <li>• Las entidades contarán con un conjunto de apoyos para la implantación procesos de gestión ética: capacitación, gestión del conocimiento, evaluación, consultoría organizativa...</li> <li>• Contaremos con un sistema de gestión del conocimiento ético conocido por todos</li> </ul>



## LOS OBJETIVOS

### 4. APOYOS Y SERVICIOS

#### Línea 1: Implantar LA CARTERA DE SERVICIOS SOCIALES de FEAPS

1. Promover la implantación de la CARTERA DE SERVICIOS SOCIALES de FEAPS
2. Lograr que nuevas LEYES DE SERVICIOS SOCIALES contengan la cartera de servicios de FEAPS
3. Impulsar el desarrollo de servicios de carácter más estratégico: el SERVICIO DE COORDINACIÓN DE APOYOS Y EL DE APOYO A FAMILIAS

#### Línea 2: Buscar soluciones para NECESIDADES Y SECTORES NO SUFICIENTEMENTE ATENDIDOS

1. Conocer LAS NECESIDADES
2. Coordinarse con OTRAS REDES DE APOYO
3. OFRECER apoyos significativos a COLECTIVOS NO SUFICIENTEMENTE ATENDIDOS

#### Línea 3: Desarrollar MODELOS DE GESTIÓN COMPARTIDA de servicios

1. Estudiar LAS DIFERENTES FÓRMULAS DE UNIÓN de entidades para compartir la gestión
2. Valorar la conveniencia de ESTABLECER ALIANZAS EXTERNAS PARA LA GESTIÓN compartida de servicios



## EJE 4. APOYOS Y SERVICIOS

### Línea 1: Implantar LA CARTERA DE SERVICIOS SOCIALES de FEAPS

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Promover la implantación de la Cartera de Servicios de FEAPS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentará significativamente el ajuste entre la Cartera de Servicios FEAPS y las propuestas legislativas y económicas de las administraciones públicas en todas las comunidades autónomas</li> <li>• Evaluaremos el grado de ajuste de determinados servicios tradicionales (centros ocupacionales, centros de día, residencias, etc.) con la cartera y con el modelo de calidad de vida</li> <li>• Aumentará el ajuste entre los servicios de las entidades de FEAPS y la Cartera de Servicios de FEAPS</li> <li>• Se creará, al menos, un servicio de apoyo a familias en cada provincia</li> <li>• Se creará, al menos, un servicio de coordinación de apoyos en cada comunidad autónoma</li> <li>• Habremos aprovechado el Plan de Infraestructuras Regionales (PIR) para favorecer la implantación de la Cartera de Servicios</li> </ul>
2. Lograr que nuevas leyes de servicios sociales contengan la cartera de servicios de FEAPS	
3. Impulsar el desarrollo de servicios de carácter más estratégico: el Servicio de Coordinación de apoyos y el de Apoyo a Familias	



## EJE 4. APOYOS Y SERVICIOS

### Línea 2: Buscar soluciones para NECESIDADES Y SECTORES NO SUFICIENTEMENTE ATENDIDOS

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Conocer las necesidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FEAPS estará posicionada en relación a las necesidades de personas con discapacidad intelectual y de familias de acuerdo con estudios realizados en distintos ámbitos sociales y de servicios</li> <li>• Todas las personas contarán con un sistema de comunicación para expresar sus deseos y proyectos</li> <li>• Aumentará significativamente la prestación de servicios en el ámbito educativo integrado, tanto a los niños como a sus familias</li> <li>• Las personas mayores con discapacidad intelectual contarán con programas de apoyo específico</li> <li>• Estableceremos acuerdos y realizaremos programas de colaboración con la administración pública en el ámbito de la salud mental</li> <li>• Habremos desarrollado el deporte de manera significativa en el marco del Plan de Deporte de FEAPS</li> <li>• Contaremos con un documento de buenas prácticas para fomentar la coordinación de la actuación de las Fundaciones Tutelares con las entidades prestadoras de servicios</li> <li>• Contaremos con programas de apoyo a colectivos de personas con discapacidad y de familias en situaciones de exclusión (inmigrantes, mujeres, pobreza, reclusos, etc.), en colaboración con otras organizaciones y redes</li> <li>• Conoceremos mejor la situación de las personas con discapacidad intelectual que estén sin atención y propondremos soluciones viables</li> </ul>
2. Coordinarse con otras redes de apoyo	
3. Ofrecer apoyos significativos a colectivos no suficientemente atendidos	
4. Ofrecer apoyos significativos para lograr resultados en dimensiones de calidad de vida no suficientemente desarrolladas	





## EJE 4. APOYOS Y SERVICIOS

### Línea 3: Desarrollar MODELOS DE GESTIÓN COMPARTIDA de servicios

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
<p>1. Estudiar las diferentes fórmulas de unión de entidades para compartir la gestión</p> <p>2. Valorar la conveniencia de establecer alianzas externas para la gestión compartida de servicios</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contaremos con un abanico de fórmulas de cooperación y/o de unión entre entidades para compartir la gestión de servicios y conclusiones sobre las más ventajosas para las diferentes situaciones</li><li>• Contaremos con experiencias útiles y generalizables de cooperación de entidades para la prestación de servicios</li><li>• Experimentaremos acciones significativas realizadas en colaboración con entidades sociales externas a FEAPS</li></ul>

## LOS OBJETIVOS

### 5. PROYECTO COMÚN

**Línea 1: UNIR Y COHESIONAR a todos los miembros del Movimiento FEAPS en torno a la Misión, Visión, Valores y Código Ético**

1. Apoyar a la Junta Directiva de la Confederación en EL DESPLIEGUE DE LA VISIÓN
2. Incrementar EL CONOCIMIENTO de los miembros de FEAPS sobre EL PROYECTO COMÚN y sobre cada uno de sus proyectos de desarrollo más importantes
3. Potenciar LA COMUNICACIÓN INTERNA para transmitir el Proyecto Común y la filosofía del Movimiento FEAPS
4. Avanzar en el logro de UNA IMAGEN DE MARCA COMÚN asociada a la orientación a las personas, la calidad de vida, la ética, etc.

**Línea 2: Mejorar LA VERTEBRACIÓN y LA ORGANIZACIÓN del Movimiento FEAPS**

1. Clarificar LA MISIÓN OPERATIVA y las responsabilidades de todas las estructuras, niveles y equipos clave del Movimiento FEAPS, incluidas las entidades promovidas por FEAPS
2. Elaborar UN NUEVO DISEÑO ORGANIZATIVO basado en las nuevas estrategias y en la evaluación del actual
3. Reforzar LA TRANSVERSALIDAD a través de la elaboración y ejecución de proyectos y planes con criterios de calidad
4. Concluir EL MANUAL DE BUENA PRÁCTICA FEDERATIVA y aplicarlo en el conjunto de las federaciones autonómicas

**Línea 3: Potenciar EL ASOCIACIONISMO y reforzar LA LÍNEA INSTITUCIONAL representativa con criterios de democracia social participativa**

1. Fortalecer LA PARTICIPACIÓN FAMILIAR, EL ASOCIACIONISMO y la actuación responsable de socios y dirigentes
2. Desplegar LA ESCUELA DE DIRIGENTES FEAPS EN FORMA
3. Desarrollar UN SISTEMA DE EVALUACIÓN que aporte información valiosa a la línea institucional para su toma de decisiones

**Línea 4 : Construir un significado compartido del VALOR que FEAPS APORTA A LA SOCIEDAD**

1. Lograr que FEAPS sea, no sólo un movimiento asociativo, sino que se conciba además como UN MOVIMIENTO SOCIAL
2. Comprender mejor el VALOR SOCIAL de FEAPS como movimiento social
3. Evaluar la IMAGEN EXTERNA de FEAPS
4. Interpretar adecuadamente LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DEL CONTEXTO SOCIAL y la contribución de FEAPS a su satisfacción

**Línea 5: Potenciar EL VOLUNTARIADO en FEAPS**

1. Descubrir el VALOR DEL VOLUNTARIADO en el Movimiento FEAPS de acuerdo con el papel que debe desempeñar en la aplicación de los modelos de calidad de vida
2. Lograr que los voluntarios sean considerados como un COLECTIVO CLAVE en el Movimiento FEAPS
3. INCREMENTAR EL VOLUNTARIADO de calidad y con compromiso en FEAPS



## EJE 5.PROYECTO COMÚN

**Línea 1: UNIR Y COHESIONAR a todos los miembros del Movimiento FEAPS en torno a la Misión, Visión, Valores y Código Ético**

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Apoyar a la Junta Directiva de la Confederación en el despliegue de la Visión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Junta Directiva de la Confederación contará con un Plan de Despliegue de la Visión y logrará un alto porcentaje de sus objetivos</li> <li>• Un alto porcentaje de las personas y de las entidades conocerán el Proyecto Común y tendrán un alto grado de conocimiento</li> <li>• Contaremos con un conjunto de requisitos para ingresar y para ser miembro de FEAPS</li> <li>• Se habrán desarrollado y usado espacios de interacción de uso fácil en la web y en otros medios de comunicación del Movimiento FEAPS</li> <li>• La mayoría de las publicaciones del Movimiento FEAPS difundirán el Proyecto Común y lo harán con una frecuencia significativa</li> <li>• Contaremos con unas reglas de juego para el uso de la marca FEAPS</li> <li>• Aumentará significativamente el número de entidades que utilicen la marca FEAPS</li> <li>• Se incrementará el prestigio social de FEAPS</li> </ul>
2. Incrementar el conocimiento de los miembros de FEAPS sobre el Proyecto Común y sobre cada uno de sus proyectos de desarrollo más importantes	
3. Potenciar la comunicación interna para transmitir el Proyecto Común y la filosofía del Movimiento FEAPS	
4. Avanzar en el logro de una imagen de marca común asociada a la orientación a las personas, la calidad de vida, la ética, etc.	



## EJE 5.PROYECTO COMÚN

### Línea 2: Mejorar LA VERTEBRACIÓN y LA ORGANIZACIÓN del Movimiento FEAPS

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Clarificar la Misión Operativa y las responsabilidades de todas las estructuras, niveles y equipos clave del Movimiento FEAPS, incluidas las entidades promovidas por FEAPS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Todas las estructuras, niveles y equipos clave de FEAPS tendrán clara y compartida su contribución a la Misión global del Movimiento FEAPS. La Misión operativa estará explícita documentalmente, así como sus competencias</li> </ul>
2. Elaborar un nuevo diseño organizativo basado en las nuevas estrategias y en la evaluación del actual	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lo mismo ocurrirá con las entidades promovidas por FEAPS (AFEM, Asociación de Fundaciones Tutelares, AEDIS...) y se complementarán sus estrategias para contribuir al Proyecto Común</li> </ul>
3. Reforzar la transversalidad a través de la elaboración y ejecución de proyectos y planes con criterios de calidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaremos con un nuevo diseño organizativo para el conjunto del Movimiento FEAPS</li> <li>• Cada estructura y equipo transversal contará con un Plan de Actuación anual y lo evaluará</li> </ul>
4. Concluir el Manual de Buena Práctica Federativa y aplicarlo en el conjunto de las federaciones autonómicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaremos con un Manual de Buena Práctica Federativa orientado a profundizar en la contribución de todas las entidades en el Proyecto Común, a la vez que orientado a sus entidades miembros</li> <li>• Habremos desarrollado procesos en todas las federaciones para aplicar el Manual de Buena Práctica Federativa</li> </ul>



## EJE 5.PROYECTO COMÚN

**Línea 3: Potenciar EL ASOCIACIONISMO y reforzar LA LÍNEA INSTITUCIONAL representativa con criterios de democracia social participativa**

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Fortalecer la participación familiar, el asociacionismo y la actuación responsable de socios y dirigentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograremos un incremento significativo de la participación familiar y asociativa</li> <li>• Se habrán creado Aulas federativas de la Escuela de FEAPS EN FORMA en las federaciones</li> <li>• Habrá participado un porcentaje significativo de directivos en acciones de FEAPS EN FORMA</li> <li>• Habrá participado un alto porcentaje de gerentes en acciones de FEAPS EN FORMA</li> <li>• Contaremos con un sistema de evaluación para Juntas Directivas en el que se incluya un modelo de "cuadro de mando"</li> <li>• Las Juntas Directivas contarán con datos y valoraciones que les ayudarán a gobernar mejor la marcha de sus correspondientes entidades</li> </ul>
2. Desplegar la Escuela de Dirigentes FEAPS EN FORMA	
3. Desarrollar un sistema de evaluación que aporte información valiosa a la línea institucional para su toma de decisiones	



## EJE 5.PROYECTO COMÚN

### Línea 4: Construir un significado compartido del VALOR que FEAPS APORTA A LA SOCIEDAD

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Lograr que FEAPS sea, no sólo un movimiento asociativo, sino que se conciba además como un movimiento social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseguiremos conclusiones y recomendaciones para la acción resultado de la celebración de un seminario estatal de expertos y agentes sociales sobre el papel de los movimientos sociales</li> <li>• Dispondremos de datos y valoraciones sobre la imagen de FEAPS en la sociedad</li> <li>• Contaremos con datos y valoraciones sobre las necesidades y expectativas del contexto social por la información aportada por el "observatorio del entorno"</li> <li>• Contaremos con orientaciones sobre el papel de cada una de las entidades y estructuras de FEAPS para contribuir a los objetivos de nuestro movimiento social</li> <li>• Habremos analizado el valor social que añaden las asociaciones en relación con otras formas jurídicas</li> </ul>
2. Comprender mejor el valor social de FEAPS como movimiento social	
3. Evaluar la imagen externa de FEAPS	
4. Interpretar adecuadamente las necesidades y expectativas del contexto social y la contribución de FEAPS a su satisfacción	



## EJE 5.PROYECTO COMÚN

### Línea 5: Potenciar EL VOLUNTARIADO en FEAPS

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
<b>1. Descubrir el valor del voluntariado en el Movimiento FEAPS de acuerdo con el papel que debe desempeñar en la aplicación de los modelos de calidad de vida</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograremos un consenso amplio sobre cuál es el nuevo papel del voluntario en el modelo de calidad de vida y en la planificación centrada en la persona</li> <li>• Habremos definido nuevos campos de actividad para los voluntarios, sin sustituir el rol profesional</li> <li>• Las entidades considerarán a los voluntarios como un grupo de interés más con el que hay que contar y serán tenidos en cuenta en el Plan de Personas (de recursos humanos)</li> <li>• Habremos desarrollado procesos de formación de voluntarios en relación al nuevo papel a desempeñar y en relación a los valores y a la ética de FEAPS</li> <li>• Aumentaremos significativamente el número de voluntarios en el Movimiento FEAPS</li> </ul>
<b>2. Lograr que los voluntarios sean considerados como un colectivo clave en el Movimiento FEAPS</b>	
<b>3. Incrementar el voluntariado de calidad y con compromiso en FEAPS</b>	



## LOS OBJETIVOS

### 6. EL ENTORNO

**Línea 1: Contar en el Movimiento FEAPS con un DISCURSO en torno al MODELO SOCIAL más adecuado para el cumplimiento de la Misión**

1. CONSENSUAR los parámetros y EL CONTENIDO DEL MODELO
2. Lograr que el modelo consensuado sea conocido por todas las fuerzas políticas y agentes sociales
3. Impulsar entre las entidades LA ADAPTACIÓN DEL DISCURSO sobre el Modelo Social a su realidad local

**Línea 2: Impulsar una ESTRATEGIA MÁS REIVINDICATIVA para alcanzar el Modelo Social y el logro de nuestra Misión**

1. Contar con UN OBSERVATORIO de la realidad social que oriente sobre los temas críticos ante los que posicionarse
2. Mejorar el papel de determinadas estructuras, equipos de gerentes, UDS, etc., en el ASESORAMIENTO DE POSICIONAMIENTOS TÁCTICOS
3. Asegurar que los posicionamientos tácticos tienen INFLUENCIA EN LAS ADMINISTRACIONES
4. Asegurarse de que las federaciones comparten la METODOLOGÍA y los CONCEPTOS ESTRATÉGICOS
5. IMPULSAR entre las entidades LA ADAPTACIÓN de los posicionamientos a su realidad local y apoyarlas para ello cuando sea necesario

**Línea 3: Incrementar nuestra presencia en EL ENTORNO NACIONAL**

1. SER SOLIDARIOS con otros problemas y colectivos sociales, aunque no estén vinculados directamente con la discapacidad
2. Fomentar LA COOPERACIÓN CON EL CERMI y potenciar su capacidad reivindicativa
3. POTENCIAR EL TERCER SECTOR mediante la transferencia recíproca de conocimiento
4. Fomentar nuestra PRESENCIA EN PROYECTOS de ECONOMÍA SOCIAL
5. Conseguir que FEAPS sea atractiva para LOS PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC) de las empresas
6. Fomentar ALIANZAS con el MUNDO UNIVERSITARIO

**Línea 4 : Incrementar nuestra presencia INTERNACIONAL**

1. Desarrollar nuestra propia RSC para con las personas con discapacidad intelectual del TERCER MUNDO
2. INFLUIR EN LA UNIÓN EUROPEA para propiciar el Modelo Social
3. Aprovechar las oportunidades de PROYECTOS Y RECURSOS EN EUROPA
4. Sensibilizar a nuestras entidades en relación a LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL

**Línea 5: Mejorar LA IMAGEN CORPORATIVA del Movimiento FEAPS e incrementar nuestros niveles de notoriedad entre la opinión pública**

1. IDENTIFICAR Y COMPARTIR los rasgos de NUESTRA IDENTIDAD CORPORATIVA que deben trasladarse a la opinión pública
2. Construir una ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN PROPIA con cada uno de los diferentes segmentos de la opinión pública
3. Alcanzar ALIANZAS estables CON LOS DIFERENTES GRUPOS DE COMUNICACIÓN
4. COOPERAR CON EL RESTO DE ONG para sensibilizar a la sociedad acerca de mensajes claves, sobre el modelo social, en general, y en torno a las personas con discapacidad intelectual, en particular





## EJE 6. ENTORNO

**Línea 1: Contar en el Movimiento FEAPS con un DISCURSO en torno al MODELO SOCIAL más adecuado para el cumplimiento de la Misión**

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Consensuar los parámetros y el contenido del modelo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaremos con un documento con los parámetros y contenido del Modelo Social por el que apuesta FEAPS</li> </ul>
2. Lograr que el modelo consensuado es conocido por todas las fuerzas políticas y agentes sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Junta Directiva de la Confederación y las Juntas Directivas de Federaciones habrán aprobado el documento</li> </ul>
3. Impulsar entre las entidades la adaptación del discurso sobre el Modelo Social a su realidad local	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habremos constituido mesas de colaboración con los partidos políticos más representativos</li> <li>• Conseguiremos la adhesión al documento de otros movimientos sociales</li> <li>• Un número significativo de entidades de FEAPS contará con un documento adaptado a su realidad y sus necesidades locales, sin que el Modelo Social quede desvirtuado</li> </ul>



## EJE 6. ENTORNO

**Línea 2: Impulsar una ESTRATEGIA MÁS REIVINDICATIVA para alcanzar el Modelo Social y el logro de nuestra Misión**

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Contar con un observatorio de la realidad social que oriente sobre los temas críticos ante los que posicionarse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaremos con un observatorio eficiente</li> <li>• Conseguiremos un grado de satisfacción notable por parte de los usuarios del observatorio</li> <li>• Contaremos con los informes o dictámenes necesarios sobre posicionamientos tácticos de estructuras cualificadas</li> <li>• Toda acción reivindicativa, al menos al nivel autonómico y estatal, formará parte de una estrategia y posicionamiento global y se habrá ejercido de manera coordinada</li> <li>• Toda acción reivindicativa a nivel autonómico, que forme parte de la estrategia global, contará con el apoyo explícito de la Confederación</li> <li>• Lograremos cambios significativos en las disposiciones de las Administraciones gracias a las reivindicaciones del Movimiento FEAPS</li> <li>• Se habrá logrado que el liderazgo de la interlocución, la reivindicación y la negociación recaiga en las Federaciones y no en Entidades o Asociaciones concretas, en todas las Comunidades Autónomas</li> <li>• Habremos impartido cursos en las federaciones y en estructuras de FEAPS sobre pensamiento estratégico y reivindicación</li> <li>• Habremos defendido en todos los foros posibles el posicionamiento de FEAPS ante la dependencia y conseguiremos mejoras significativas en la Ley para la Autonomía Personal y la Dependencia que generen derechos para las personas con discapacidad intelectual</li> <li>• Habremos definido, como referencia reivindicativa, cuál es el porcentaje del PIB que España debe dedicar a gasto social.</li> </ul>
2. Mejorar el papel de determinadas estructuras, equipos de gerentes, UDS, etc. en el asesoramiento de posicionamientos tácticos	
3. Asegurar que los posicionamientos tácticos tienen influencia en las Administraciones	
4. Asegurarse de que las federaciones comparten la metodología y los conceptos estratégicos	
5. Impulsar entre las entidades la adaptación de los posicionamientos a su realidad local y apoyarlas para ello cuando sea necesario	



## EJE 6. ENTORNO

### Línea 3: Incrementar nuestra presencia en EL ENTORNO NACIONAL

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Ser solidarios con otros problemas y colectivos sociales, aunque no estén vinculados directamente con la discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habremos propiciado la puesta en marcha de proyectos comunes con ONG o plataformas, habiendo seleccionado aquéllos que tengan más repercusión de cambio en el tercer sector</li> </ul>
2. Fomentar la cooperación con el CERMI y potenciar su capacidad reivindicativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habremos conseguido mayor influencia en el CERMI estatal</li> </ul>
3. Potenciar el tercer sector mediante la transferencia recíproca de conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contaremos con planes para la reivindicación y el posicionamiento en todos los <i>cermis</i> autonómicos</li> </ul>
4. Fomentar nuestra presencia en proyectos de economía social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habremos ofrecido nuestra experiencia, apoyo técnico, formación y saber hacer a las ONG y plataformas con las que tengamos proyectos de colaboración</li> </ul>
5. Conseguir que FEAPS sea atractiva para los proyectos de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de las empresas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseguiremos la puesta en marcha de un número significativo de proyectos de economía social</li> <li>• Incrementaremos un porcentaje significativo de los presupuestos de ingresos que representa la RSC</li> </ul>
6. Fomentar alianzas con el mundo universitario	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoceremos el conjunto de relaciones de cooperación que tiene el movimiento FEAPS con el mundo universitario</li> <li>• Incrementaremos el número de convenios con universidades</li> <li>• Haremos investigaciones y estudios que sean estratégicos para FEAPS con la colaboración de universidades</li> <li>• Habremos organizado cursos postgrado para profesionales de FEAPS</li> <li>• Influiremos en los planes de estudio de carreras significativas para la discapacidad intelectual, en el proceso de convergencia universitaria europea</li> </ul>



## EJE 6. ENTORNO

### Línea 4: Incrementar nuestra presencia INTERNACIONAL

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Desarrollar nuestra propia RSC para con las personas con discapacidad intelectual del tercer mundo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habremos transferido conocimiento de FEAPS a entidades y movimientos asociativos del tercer mundo</li> <li>• Colaboraremos con ONG internacionales para proyectos en el tercer mundo y desarrollaremos proyectos con ONG de otros países, especialmente de Hispanoamérica</li> <li>• Habremos aprovechado las actividades, proyectos y congresos de las organizaciones europeas e internacionales a las que pertenecemos para presentar las bases del Modelo Social</li> <li>• Participaremos en un nuevo proyecto europeo cada año</li> <li>• Organizaremos actividades de formación y de divulgación sobre cooperación internacional entre nuestras entidades</li> </ul>
2. Influir en la Unión Europea para propiciar el Modelo Social	
3. Aprovechar las oportunidades de proyectos y recursos en Europa	
4. Sensibilizar a nuestras entidades en relación a la cooperación internacional	



## EJE 6. ENTORNO

**Línea 5: Mejorar LA IMAGEN CORPORATIVA del Movimiento FEAPS e incrementar nuestros niveles de notoriedad entre la opinión pública.**

OBJETIVOS	RESULTADOS ESPERADOS
1. Identificar y compartir los rasgos de nuestra identidad corporativa que deben trasladarse a la opinión pública	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habremos puesto en marcha un modelo para gestionar adecuadamente la marca FEAPS</li> <li>• Conseguiremos que haya coherencia entre la identidad y la imagen de FEAPS</li> <li>• Habremos conseguido que la opinión pública conozca y comprenda mejor la realidad de las personas con discapacidad intelectual y del Movimiento Asociativo FEAPS.</li> <li>• Ocuparemos mayor espacio en los medios de comunicación, al mismo tiempo que mejorará la forma de cómo los medios abordarán la discapacidad intelectual</li> <li>• Habremos colaborado en actividades de comunicación con otras organizaciones y plataformas representativas del Tercer Sector</li> </ul>
2. Construir una estrategia de comunicación propia con cada uno de los diferentes segmentos de la opinión pública	
3. Alcanzar alianzas estables con los diferentes grupos de comunicación	
4. Cooperar con el resto de ONG para sensibilizar a la sociedad acerca de mensajes claves, sobre el modelo social, en general, y en torno a las personas con discapacidad intelectual, en particular.	